

PROJEKT 500 CASES

LEDIGE ÆGTEFÆLLEFORSØRGEDE NYDANSKERE IND I ARBEJDSSTYRKEN

Case: Yenruendi

Navn: Yenruendi Rasmussen
Køn: Kvinde
Alder: 41 år
Oprindelse: Thailand
I Danmark: Siden 2011
Arbejdsplads: Eliza Chokolade, Hasselager



BAGGRUND

Yenruendi (Ning) Rasmussen kommer fra en familie, der er selvstændig erhvervsdrivende inden for risproduktion i Thailand.

Hun bor nu i Aarhus, og er gift med en dansk mand. Hun boede på Lolland de første to år i Danmark, hvor hun havde to forskellige job. Det betød, at hun ikke fik tid til at gå på sprogskole.

Hun flyttede siden til Aarhus, hvor hun nu prioriterer af få taget sin danskuddannelse færdig, derfor har hun endnu ikke søgt job i Aarhus.

Både hun og hendes mand deltog i et møde på Integrationsnet om mulighederne i Projekt 500.

FORLØB PÅ VEJ MOD JOB

- Virksomhedskonsulent hos Integrationsnet, Aase Bach, tog en række samtaler med Ning med henblik på at afdække hendes kompetencer og ønsker for beskæftigelse.
- Det var igen vigtigt for Ning, at hun kunne få prioriteret sin danskuddannelse, hvor hun skulle til eksamen i slutningen af 2014.
- I samtalerne med Aase Bach gav Ning udtryk for, at hun gerne ville i en sprogpraktik på en cafe, men samtalerne afslørede også, at Ning var lidt trist, nervøs og usikker på sig selv.
- Ning gav selv udtryk for, at hun var blevet presset - og havde også presset sig selv - for hårdt, da hun var på Lolland. Derfor følte hun sig nedbrudt, og ville nu passe på sig selv.
- Dog havde Ning jobberfaring, hun var glad for at arbejde, og hun er en meget pligtopfyldende person, så hun drømte også om at få et lønnet job.
- Aase Bach fik kontakt til Eliza Chokolade, hvor der var en mulig jobåbning. Hun forelagde Ning muligheden for praktik og muligvis arbejde hos Eliza Chokolade, der ligger i Hasselager, ikke langt fra hvor Ning bor.
- Efter en lang snak om denne chance og udfordringerne med at klare sprogskole om aftenen samtidig med praktik om dagen, -og overvejelser sammen med sin mand, besluttede Ning at prøve praktikken i en måned.
- Der blev afholdt opstartsmøde og undervejs blev der lavet opfølgninger på virksomheden for at lave aftaler, udrede misforståelser og sikre at Ning havde det godt, og dermed sikre et godt forløb.
- Herefter blev hun ansat tre måneder i løntilskud, og siden 1. januar 2015 blev hun fastansat i produktionen. Ning er tydeligvis blevet en meget gladere kvinde og giver udtryk for, at hun er glad for sit job.

STATUS

Fastansat i fuldtidsjob

Projekt 500 tilrettelægges i samarbejde mellem Cabi, Integrationsnet og LG Insight og er støttet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Projektet gennemføres i 2014-2016 i Aarhus, Frederiksberg, Rødovre, Lyngby-Taarbæk, Hjørring og Holstebro kommuner.

Læs mere på cabiweb.dk/projekt500

PROJEKT 500 CASES

LEDIGE ÆGTEFÆLLEFORSØRGEDE NYDANSKERE IND I ARBEJDSSTYRKEN

Case: Lizhi

Navn: Lizhi Wu
Køn: Kvinde
Alder: 47 år
Oprindelse: Kina
I Danmark: Siden 2010
Arbejdsplads: Skagerak Salmon A/S, Hirtshals



BAGGRUND

Lizhi Wu har et langt arbejdsliv bag sig, da hun har arbejdet i 36 år, mens hun boede i Kina. Hun kom til Danmark i 2010, da hun blev gift med en dansk mand, og de bosatte sig i Hjørring. Trods en ihærdig indsats fra hende selv og hendes mand, lykkedes det hende ikke at finde job på egen hånd, så hun går på EUC fire dage om ugen for at lære mere dansk og med henblik på at gå til eksamen i Prøve i dansk 1, der er for voksne udlændinge, som ønsker dokumentation for sine danskfærdigheder.

FORLØB PÅ VEJ MOD JOB

- Integrationsnet kom i kontakt med Lizhi Wu gennem Jobcenter Hjørring. Hun havde et stort ønske om at komme i job, men havde også brug for støtte til at få det til at lykkes, nu hvor hun havde prøvet meget selv uden held.
- Virksomhedskonsulent hos Integrationsnet, Aase Bach, fik gennem samtaler med Lizhi klarhed over hendes kompetencer og ønsker til job.
- Lizhi har med hjælp fra sin mand søgt arbejde en række forskellige steder. Bl.a. har hun to gange været på Skagerak Salmon, som ligger i Hirtshals, 20 kilometer fra Lizhis bopæl. Der vil Lizhi gerne arbejde, men hidtil havde virksomheden afvist hende.
- Aase Bach tog kontakt til virksomheden, som sagde ja til at tage imod Lizhi i virksomhedspraktik i en måned. Lizhi og hendes mand var indstillede på, at hun evt. skulle starte i en praktik inden en ansættelse.
- Der blev afholdt et møde mellem de tre parter; Lizhi, Virksomhedsejer og plus teamleder samt Integrationsnet, hvor praktikken blev aftalt. Lizhis mand indvilligede i at vente udenfor; normalt var han tolk for sin kone, men vi lovede at tage det stille og roligt, så Lizhi forstod det meste.
- Undervejs i praktikken blev der afholdt endnu et møde, for at afklare om Lizhi kunne ansættes. Alt gik fint; både transport, arbejdsforhold, arbejdsindsats var der styr på, så virksomheden sagde ja til ansættelse med løntilskud. De sproglige udfordringer blev vejret op af Lizhis store arbejdsindsats.
- Praktikken gik godt, og Lizhi blev ansat i et løntilskudsjob i tre måneder.
- Efter en måneds ansættelse, var der stor ordrenedgang, som virksomheden altid oplever i begyndelsen af et nyt år, og Lizhi blev, sammen med 20 andre medarbejdere, hjemsendt.
- Skagerak Salmon er dog fortsat indstillede på at ansætte Lizhi, og denne gang i et ordinært job i løbet af februar eller marts 2015, for de er godt klar over, at hun har en ekstraordinær stor arbejdsidentitet.

STATUS

Hjemsendt fra virksomhed, men med udsigt til fastansættelse.

Projekt 500 tilrettelægges i samarbejde mellem Cabi, Integrationsnet og LG Insight og er støttet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Projektet gennemføres i 2014-2016 i Aarhus, Frederiksberg, Rødovre, Lyngby-Taarbæk, Hjørring og Holstebro kommuner.

Læs mere på cabiweb.dk/projekt500

PROJEKT 500 CASES

LEDIGE ÆGTEFÆLLEFORSØRGEGE NYDANSKERE IND I ARBEJDSSTYRKEN

Case: Besma

Navn: Besma Jarbana
Køn: Kvinde
Alder: 32 år
Oprindelse: Tunesien
I Danmark: Siden 2006
Arbejdsplads: Frisør fra hjemlandet, begyndt på SOSU grundforløb



BAGGRUND

Besma Jarbouna bor i Rødovre, og her har hun boet siden 2006, hvor hun blev gift med en mand, der oprindeligt er fra Tunesien som hende selv. Besma har en kortvarig frisøruddannelse fra sit hjemland, men har ikke arbejdet i Tunesien eller Danmark. Hun har hidtil været hjemmegående med parrets tre sønner, men nu er børnene så store, at de kan klare sig i skole og institution, og Besma ønsker at arbejde. Hun kan også se et økonomisk incitament i at få et job.

FORLØB PÅ VEJ MOD JOB

- Rødovre Kommune har udviklet en metode til at udsøge personer, som er ægtefællesforsørgede. Besma blev kontaklet telefonisk af en integrationskonsulent fra Rødovre Kommune, som kendte Besma fra tidligere. Projekt 500 blev præsenteret kort, og efterfølgende lavede konsulent fra Integrationsnet, Nanna Schramm Danielsen, som også var til stede, en aftale med Besma om et personligt møde.
- Ved første møde blev det drøftet, hvilke ønsker Besma havde til uddannelse eller job, og hvilke brancher der var realistiske at satse på. Der blev talt om snusepraktik inden for forskellige områder. Besma ville gerne blive bedre til dansk og Integrationsnet formidlede kontakt til VUC med henblik på FVU-undervisning. Besma sørgede selv for tilmelding og vejledning hos VUC.
- Til samtalerne mellem Besma og Nanna Schramm Danielsen gav Besma udtryk for, at hun fandt det meget naturligt at tage hånd om ældre mennesker, men i begyndelsen kunne hun ikke se sig selv i et job som SOSU-hjælper, da hun fandt det grænseoverskridende. Efterhånden som Besma fik bedre kendskab til brancheområdet og arbejdsmarkedet generelt, blev hun dog mere varm på ideen.
- Besma har deltaget i workshops om dansk arbejdspladskultur, jobsøgning samt branchekendskab og arbejdsmarked, som Nanna Schramm Danielsen har afholdt i Jobcenter Rødovre. Besmas mål blev, at hun skulle være SOSU-hjælper, og Nanna støttede Besma i at skrive en motiveret ansøgning til SOSU-skolen. Hun blev optaget på uddannelsen i januar 2015.

STATUS

Begyndt på SOSU grundforløb.

Case: Kalida

Navn: Kalida Perveen
Køn: Kvinde
Alder: 37 år
Oprindelse: Pakistan
I Danmark: Siden 1998
Arbejdsplads: Begyndt på SOSU grundforløb



BAGGRUND

Khalida Perveen bor på Frederiksberg, og hun kom til Danmark for 16 år siden. Hun har ingen arbejdsmarkedserfaring fra Pakistan eller Danmark. Sammen med sin mand har hun fået fire børn, og hun har været hjemmegående, mens børnene har været små. Den yngste er i dag seks år, og nu vil Khalida gerne arbejde eller i uddannelse, da hun keder sig hjemme, og gerne vil være en rollemodel for sine børn. Hun ser også en økonomisk gevinst for familien, hvis hun kan få et job.

FORLØB PÅ VEJ MOD JOB

- Nanna Schramm Danielsen, konsulent hos Integrationsnet, kom i kontakt med Khalida i forbindelse med et oplæg om Projekt 500 for en kvindekub i et beboerlokale på Frederiksberg.
- Khalida kontaktede Nanna Schramm Danielsen, idet hun havde gjort sig nogle tanker om at komme i enten job eller uddannelse. Hun var dog usikker på, hvor hun kunne få støtte og vejledning til dette. På hjemmefronten havde Khalida god opbakning fra sin mand, som også kunne se, at det var en god ide for Khalida at komme ud af hjemmet.
- Khalida var uafklaret i forhold til muligheder for beskæftigelse, men i løbet af et intensivt samtale- og vejledningsforløb, hvor fokus var på Khalidas interesseområder samt realistiske jobåbninger, blev det klart, at en SOSU-uddannelse skulle være målet. Det lå godt i tråd med Khalidas personlige værdier.
- En barriere var dog Khalidas dansksproglige kompetencer, som formelt set ikke var tilstrækkelige, og der var ikke mulighed for at få dispensation til danskundervisning i sprogskoleregiet.
- Via Integrationsnet blev der arrangeret et møde med en vejleder fra SOSU-skolen, og Khalida kom til en individuel læse- og skrivetest på SOSU-skolen. Khalidas skriftsprog var lige på grænsen til at bestå testen, men på grund af hendes personlighed og store motivation til at komme i gang, blev hun optaget på uddannelsen.

STATUS

Begyndt på SOSU grundforløb.

Projekt 500 tilrettelægges i samarbejde mellem Cabi, Integrationsnet og LG Insight og er støttet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Projektet gennemføres i 2014-2016 i Aarhus, Frederiksberg, Rødovre, Lyngby-Taarbæk, Hjørring og Holstebro kommuner.

Læs mere på cabiweb.dk/projekt500