


SAMLEDE METODEBESKRIVELSE FOR ODENSE - JOBPARATE

Kernen i indsatsen

 <p>Ufravigelige principper</p>	<p>Modtagelse og opstart:</p> <ul style="list-style-type: none"> Borgeren mødes med tillid Sagsbehandleren kan tale om svære emner og om de barrierer, der er mellem borgeren og arbejdsmarkedet. 	<p>Samtaleforløb og indsatser – herunder progression og fastholdelse:</p> <ul style="list-style-type: none"> Vi giver tilbagemelding til borgeren, så borgeren kan spejle sig selv i processen. Vi tydeliggør progression for borgeren med håb om tydelighed hos borgeren. Vi er tydelige omkring formålet med indsatsen. Vi sikrer, at borgeren skal være med til at definere målsætningen. Vi har en forventning til borger om, at hver dag er en læringsproces (vi skal lave meningsfulde indsatser og vi har en forventning om, at der skal ske en læring).
---	--	---

Arbejdsgang for indsatsen

<p>Arbejdsgang for indsatsen</p>	<p>Fase I: Modtagelse og opstart af indsats (1 mdr.)</p> <p>Trin 1</p> <ul style="list-style-type: none"> Fokus på samtale (3-4 stk.) Fokus på bearbejdning Den sidste samtale i fasen skal være med jobkonsulenten Intensiv dansk undervisning (fokus på de 100 ord) Undervisning i arbejdsmarkedet på eget sprog Hjælp til udarbejdelse af CV Optegne realistiske rammer, herunder især for mænd Brancherettet fokus i afklaring 	<p>Fase II: Samtaleforløb og indsatser (2-5 mdr.)</p> <table border="1"> <tr> <td data-bbox="761 782 1030 1117"> <p>Trin 2</p> <p>Snusepraktik (4 uger) på fuld tid.</p> <p>Lære 100 ord</p> <p>Sagsbehandler foretager opfølgning</p> </td> <td data-bbox="1030 782 1254 1117"> <p>Trin 3</p> <p>Evaluering</p> <p>Afklaring af tid og sted for næste praktik</p> <p>3 jobsamtaler</p> <p>Oplæg af rollemodel</p> </td> <td data-bbox="1254 782 1478 1117"> <p>Trin 4</p> <p>Praktik i 4 uger med en opfølgning efter 3 uger</p> <p>10 timer med sprogmentor</p> <p>Klart formål med praktikken</p> </td> <td data-bbox="1478 782 1758 1117"> <p>Trin 5</p> <p>Praktik i 4 uger med en opfølgning efter 3 uger</p> <p>10 timer med sprogmentor</p> <p>Klart formål med praktikken</p> </td> </tr> </table> <p style="text-align: center;">← Tilbage til tidligere fase, hvis delmålet i fasen ikke indfries</p>				<p>Trin 2</p> <p>Snusepraktik (4 uger) på fuld tid.</p> <p>Lære 100 ord</p> <p>Sagsbehandler foretager opfølgning</p>	<p>Trin 3</p> <p>Evaluering</p> <p>Afklaring af tid og sted for næste praktik</p> <p>3 jobsamtaler</p> <p>Oplæg af rollemodel</p>	<p>Trin 4</p> <p>Praktik i 4 uger med en opfølgning efter 3 uger</p> <p>10 timer med sprogmentor</p> <p>Klart formål med praktikken</p>	<p>Trin 5</p> <p>Praktik i 4 uger med en opfølgning efter 3 uger</p> <p>10 timer med sprogmentor</p> <p>Klart formål med praktikken</p>	<p>Fase III: Afslutning og opfølgning (6 mdr.)</p> <p>Trin 6</p> <p>Sagsbehandler vurderer, hvilken vej borgeren kan gå:</p> <p>Plan A: Job, IGU evt. uddannelse (sagen afsluttes)</p> <p>Plan B: Borgeren er afklaret om branche, evt. længerevarende praktik, rekrutterende praktik eller løntilskud (sagen fortsættes mere målrettet)</p> <p>Plan C: Tilbage til fase 3 (sagen evalueres og fortsættes)</p>
	<p>Trin 2</p> <p>Snusepraktik (4 uger) på fuld tid.</p> <p>Lære 100 ord</p> <p>Sagsbehandler foretager opfølgning</p>	<p>Trin 3</p> <p>Evaluering</p> <p>Afklaring af tid og sted for næste praktik</p> <p>3 jobsamtaler</p> <p>Oplæg af rollemodel</p>	<p>Trin 4</p> <p>Praktik i 4 uger med en opfølgning efter 3 uger</p> <p>10 timer med sprogmentor</p> <p>Klart formål med praktikken</p>	<p>Trin 5</p> <p>Praktik i 4 uger med en opfølgning efter 3 uger</p> <p>10 timer med sprogmentor</p> <p>Klart formål med praktikken</p>						
<p>Rolle og ansvar</p> <ul style="list-style-type: none"> Sagsbehandler og jobkonsulent har ansvaret for de punkter, der relaterer sig direkte til borgeren. Virksomhedskonsulent har ansvaret for at få virksomhedspraktikken i stand. 	<ul style="list-style-type: none"> Virksomhederne skal stille med en sprogmentor og give jobcenteret tilbagemeldinger vedrørende progression (Jobkonsulent er ansvarlig). Sagsbehandler skal undervise, afholde samtaler, udarbejde CV, arbejde med tilværelsespsykologiske metoder i samtalen med borgeren. Jobkonsulent skal finde praktik, matche den ledige, følge op, give den ledige og sagsbehandleren tilbagemeldinger vedr. progression i praktik og undervisning i sprog på arbejdsplads. Lær dansk: Danskundervisning i fase 1 og 3. Herudover tilbydes danskundervisning om aftenen og i weekenderne. 				<ul style="list-style-type: none"> Sagsbehandler: Evaluerer på processen og afholder jobsøgningssamtaler Jobkonsulent: Evaluerer på processen. Finder frem til kontakt til virksomhed vedr. løntilskud og bistår med råd i forhold til borgerens jobsøgning. 					
<p>Redskaber</p>	<ul style="list-style-type: none"> Samtaleskabelon til dialogen / afklaringen af borgeren Kompetencemappe Fokuspunkter til progression i praktikken 	<ul style="list-style-type: none"> Fase 2: Progressionskort, fokuspunkter til praktikopfølgning Fase 3: Samtaler med borgeren med brug af tilværelsespsykologiske metoder, undervisningsmateriale og samtaleguide. Fase 4 og 5: Det samme som fase 2. 				<ul style="list-style-type: none"> Det samme som fase 2. 				